



ประกาศเทศบาลตำบลบ่อกรู
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

.....

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ในการนี้ เทศบาลตำบลบ่อกรู จึงประกาศหลักเกณฑ์การพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลบ่อกรู เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาลให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕” การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ ๑๐๐ ถึง ข้อ ๑๓๙ ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ชัย จันทร์ใหม่มูล)

นายกเทศมนตรีตำบลบ่อกรู



ประกาศเทศบาลตำบลบ่อกรู
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ่อกรู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑.ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ ของเทศบาลตำบลบ่อกรู

- ๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป
- ๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- ๔) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยใด
- ๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- ๖) ในปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- ๗) ในปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๒.ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓ ของเทศบาลตำบลบ่อกรู

- ๑) ในปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- ๒) การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปแต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
- ๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- ๔) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้งต่อไป
- ๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๖) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓.ผู้ที่ไม่มีสิทธิพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของเทศบาลตำบลบ่อกรู

- ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุงน้อยกว่าร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕
- ๓) ในปีที่แล้ว ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

/๔) ในปีที่ผ่านมา...

-๒-

- ๔) ในปีที่ผ่านมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี
 - ๕) ในปีที่ผ่านมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
 - ๖) ในปีที่ผ่านมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายศักดิ์ชัย จันทร์ใหม่มูล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อกรุ